



# De Meeuwenberg Jaarplan 2019-2020 BRIN 06ZA

## Hoofdpijnen:

1. Visieontwikkeling en daaraan gekoppeld opstellen Schoolplan 2019-2023 en Schoolgids 2019-2023.
2. ICT: Migratie van Skool naar ZuluConnect, implementatie van 64 Chromebooks.
3. Ontzorgen in administratieve last -> ontmantelen papieren tijgers en terug naar de bedoeling!
4. Visie herijken en vastleggen in kwaliteitskaarten (zo werken wij met..): rapport, instroombeleid en toetsing (cito LOVS en entreetoets).
5. Dromen over een nieuw gebouw!

N r	Beleidsterrein	Actie	Wie	Wat	Tijd	Evaluatie
01	<b>Visie en missie ontwikkeling</b>	Evaluëren onderwijs, visie en missie, waar willen we de komende jaren naartoe.	MT, team	Voorbereiding op het maken van het Schoolplan 2019-2023. Hieraan gekoppeld moet het meerjaren investeringsplan (materieel) opgesteld worden.	Studiedag juni 2019  Startdag 16 augustus	
02	<b>Kwaliteitszorg 1</b>  3 nieuwe vragenlijsten van het WMK PO (Werken Met Kwaliteit Primair Onderwijs)	Schooldiagnose, uitzetten van de vragenlijsten vanuit WMK PO: 1. Schoolleiding 2. Inbreng team schoolontwikkeling. 3. Enquête onder ouders	Directeur en team	De directeur geeft elk teamlid een eigen inlogcode. De leerkrachten scoren de diverse items in de vragenlijsten. De gezamenlijke resultaten worden in de teamvergadering en MR-vergadering gerapporteerd en de daaruit voortvloeiende werkpunten worden opgenomen in het	Februari 2020	MT vergadering aan de hand van de verkorte rapportage WMK PO.

				Schoolplan 2019-2023		
03	<b>Kwaliteitszorg 2</b>  Jaarlijkse schoolevaluatie	CITO LOVS trendanalyses bespreken, over meerdere vakken, meerdere jaren, alle groepen, dus op schoolniveau.	Vorbereiding bouw +MT +IB Gehele team	Het analyseren van de trendanalyses van de diverse afgenomen CITO LOVS toetsen. Het team legt verbanden tussen de resultaten en de achterliggende acties en uitgevoerde plannen. Zo mogelijk worden nieuwe interventies bedacht.	Maart 2020  maart 2020	Bouwvergadering met team. Jaarlijkse schoolevaluatie maart 2020 Studiedag
04	<b>Kwaliteitszorg 3</b>	Opstellen Schoolgids 2019-2023 Opstellen Schoolplan 2019-2023 Aanpassen MIP	Dir. en MT	Vorbereiding opstellen Schoolgids zal plaats vinden tijdens schoolevaluatie die te vinden is bij Kwaliteitszorg 1 en Visie en missie.	Okt 2019	
05	<b>Kwaliteitszorg 4</b> Analyse ENTREE-toets groep 7 en EINDTOETS groep 8 en evaluatie toetskalender.	Analyse Entreetoets en Cito eindtoets.	LB leerkracht + MT +IB? Bovenbouw	De LB-leerkracht maakt een analyse van de ENTREE toets en EINDTOETS. Deze wordt besproken, geanalyseerd en geëvalueerd.	Sept. 2019	MT en bouwvergadering okt. 2019
06	<b>Onderwijs 1</b>  Taal en Spelling.	Verdere implementatie methodes voor Taal en Spelling.	Team en Team groep (3) 4 t/m 8	Verdere implementatie van de methode Staal voor spelling en taal is noodzakelijk. In bouwvergaderingen i.s.m. van de IB-er zal de implementatie verstrekt worden. Afspraken worden vastgelegd in een document: Zo werken wij met de methode Staal. Normering is ook een punt van aandacht.	2019-2020	Gedurende het schooljaar in de bouwvergaderingen
07	<b>Onderwijs 2</b>	Verdere implementatie	Team en groep 5	De methode Blink zal in de bouwvergadering	2019-2020	Gedurende het schooljaar in de

	Geschiedenis.	nieuwe methodes voor Geschiedenis.	t/m 8	geïmplementeerd worden. Onderlinge afstemming en afspraken worden vastgelegd in een document: Zo werken wij met de methode Blink.		bouwvergaderingen
08	<b>Onderwijs 3</b>	Oriëntatie groepsplannen en interventieplannen.	IB, MT, team	Kritisch kijken naar de administratie en wat noodzakelijk is. Wat zijn de mogelijkheden om te werken met interventieplannen.	2019-2020	Gedurende het schooljaar in de bouwvergaderingen
09	<b>Onderwijs 4</b> Uitvoering ICT protocol.	Verdere ontwikkeling ICT 1. Migratie van Skool naar ZuluConnect 2. Leerlijn mediawijsheid en vaardigheden leerlingen versterken 3. Scholing team. 4. Implementatie chromebooks 5. Oriëntatie op digitale verwerking	BC. + Team+ werkgroep ICT.	In de zomervakantie wordt het netwerk vernieuwd. Migratie gaat plaatsvinden in september. Teamscholing wordt verder uitgewerkt bij professionalisering.	zomer 2019 2019-2020	Bouwvergaderingen gedurende het schooljaar.
10	<b>Onderwijs 5</b> Rekenonderwijs en automatiseren.	Verbeteren automatiseervaardigheden en versterken rekenonderwijs	Reken coördinator en en lkr.	Scholing wordt nogmaals benoemd bij professionalisering. In de lessen wordt gewerkt aan het versterken van automatiseervaardigheden.	Vanaf okt 2019	Bouwvergadering, scholing Trivium.
11	<b>Onderwijs 6</b> Parnassys en registratie	Gebruik van Parnassys afstemmen. Gericht op ontzorgen collega's en ontmantelen	MT en TEAM	- registreren cijfers (opmaat tot digitaal rapport) - notitie oudergesprekken - notitie onderwijsbehoeftes - groepsoverzicht ophalen uit parnassys	Startvergadering	Tussentijds

		papieren tijgers. Afspraken vastleggen in 'zo werken wij met...'		- ouderportaal deels openen. Ouders kunnen zelf contactgegevens aanpassen.		
12	<b>Onderwijs en organisatie 7</b>	1. Inventariseren van Instroom 2. Protocol instroom en zijinstroom.	Dir+ team	1) Directeur brengt in kaart hoe het staat met de instroom voor de komende jaren. Deze toestroom wordt afgezet tegen de huidige capaciteit van het gebouw. 2) Er wordt in samenwerking met de onderbouwleerkrachten een instroomprotocol opgesteld.	Juni 2019- sept 2019	
13	<b>Onderwijs en organisatie 7</b>	Visie op rapport herijken. Wat willen we vermelden, waarom en hoe kan dat zo efficiënt mogelijk?	Team	Opmaat tot digitaal rapport. Welke items en eigenschappen van het huidige rapport willen we behouden en wat willen we veranderen.	Okt. Studiedag.	
14	<b>Onderwijs en organisatie 8</b>	Visie vormen op toetsing cito en entree. Wat nemen we wel af en wat is het belang van deze toetsen. Wat gaan we niet meer afnemen en waarom.		Met andere woorden, wat hebben we nodig om onze leerlingen te volgen en om uiteindelijk eind 7 tot een voorlopig advies te komen.	Studieavond	

23	<b>Onderwijs en organisatie 9</b>	Leerlijnen groep 1/2. Onderzoek doen naar verschillende leerlingvolgsystemen .	Onderbouw	Leerkrachten in de onderbouw doen onderzoek naar een leerlingvolgsysteem, waarin men de ontwikkeling van de kleuters kunnen volgen en daarop kunnen sturen. Het volgsysteem biedt tevens handvatten om de thema's te kunnen inrichten vanuit leerdoelen.	Bouw en studieavond?	
15	<b>Sociaal Emotionele Ontwikkeling</b> Gedrag	1. Grensoverschrijdend gedrag. 2. Actualiseren anti-pestprotocol 3, Lijsten SEO/Zien!WMK ontwikkeling.	Anti-pest coördinator + gedragscoördinator+ team+ MT	1. Er worden afspraken gemaakt over grensoverschrijdend gedrag bij leerlingen. 2. Afgelopen jaar is er een anti-pest protocol opgesteld. Deze wordt verder aangepast en geïmplementeerd. 3. Leerkrachten nemen de lijsten af van Zien!	Okt 2019 Jan. 2020	
16	<b>Organisatie 1</b> Werkdrukakkoord en werkverdelingsplan	Uitvoering werkdrukakkoord en werkverdelingsplan	Dir. + BC + team	Afgelopen jaar is er opnieuw een werkdrukakkoord en een werkverdelingsplan gemaakt. Deze wordt toegepast en geëvalueerd aan het einde van het schooljaar.	April 2020 2019-2020	Studieavond april 2020
17	<b>Organisatie 2</b> Evaluatie huidige rooster	Evaluatie huidige rooster en eerste oriëntatie op diverse andere mogelijkheden	Mt en team	Er komt een eerste evaluatie in het team op het huidige rooster door het team. Van daaruit bekijken we welke stappen we gaan ondernemen om eventuele andere	April 2020	Studieavond.

				mogelijkheden.		
18	<b>Organisatie 3</b> Zwemonderwijs	Evaluatie en verantwoording zwemonderwijs.	MT en team	Er komt een evaluatie voor de hoeveelheid onderwijstijd die in het zwemonderwijs gaat zitten	Jan 2020	Studieavond
19	<b>Organisatie 4</b> SOP bijwerken	SOP bijwerken	MT, IB en team		September 2019	Teamvergadering
20	<b>Organisatie 5</b> Klassenouders?	Kan de inzet van klassenouders werkdruk verlagen? Zo ja, hoe?	Team	Onderzoeken met team.	November 2019	Studieavond
21	<b>Professionalisering 2</b> Werken met coördinatoren	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reken coördinatoren, sport coördinator, cultuur coördinator, ICT-coördinator, gedrags-(APC) en jonge kind specialisten</li> <li>2. Scholing team in automatiseren van rekenen.</li> <li>3. Scholing in het team voor Office 365</li> </ol>	Coördinator en en team	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afgelopen jaar zijn deze coördinatoren ingesteld. Dit jaar worden deze taken verder geïmplementeerd in de school. Gedragsspecialist en ICT coördinator worden verder geschoold.</li> <li>2. Een deel van het team gaat de cursus Met Sprongen Vooruit doen om het automatiseren te verbeteren.</li> <li>3. Zowel de ICT coördinatoren al het team moet scholing volgen. Intern of extern voor ICT, office 365, gebruik chromebooks?</li> </ol>	<p>1.okt 2019 2.oktober 2019 3.oktober 2019</p>	
22	<b>Nieuwbouw</b>	Gesprekken, plannen, tekeningen, inventariseren wensen. Samenstellen	Trivium, Dir, MT, werkgroep bouw	Als voorbereiding op de nieuwbouw van de school moet goed bekeken worden wat de mogelijkheden en wensen zijn. Er wordt een	2019-2020	

		werkgroep.		"Werkgroep nieuwbouw" samengesteld.		
--	--	------------	--	--	--	--

## **Bijlage.**

### **Agendapunten voor in de bouw/teamvergaderingen 2019- 2020:**

- Begrijpend lezen vanaf groep 4
- Plusleerlingen,welk aanbod?
- Luisterhouding van kinderen. Hoe betrek je kinderen bij de les.
- Wereldoriëntatie Cito
- rekenen alleen het onderdeel getallen en bewerkingen.

### **Specifieke punten voor groep 1-2:**

- Opstellen van handelingsplan voor kinderen met een verlengde kleuterperiode en kinderen die vervroegd naar groep 3 gaan.
- Zelfontdekkend leren, spelontwikkeling en betekenisvol maken van hoeken (tweede periode): Uitwisselen ervaringen, jonge kind coördinator, hoekenboek, filmen (2x) van spel en bekijken in de bouw, verschillende hoeken.
- Leerlijnen
- Planbord en plannen
- Schrijven in groep 1-2, Schrijfdans/ fijne motoriek
- Voorbereiding groep 3
- Buitenspel.
- Huisbezoeken