



Christelijke Basisschool  
De Meeuwenberg  
Driel

Jaarverslag Medezeggenschap 2012 - 2013

Datum: 26-09-2013

Aan: Leden MR

Status: Concept

### **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschap van "Christelijke Basisschool De Meeuwenberg Driel". Dit verslag geeft een opsomming van een aantal zaken die het afgelopen jaar de revue zijn gepasseerd. Veel van deze items komen jaarlijks terug in een vast vergaderschema. Het afgelopen jaar is in relatieve rust verlopen. Consolideren van de ingeslagen koers en het verder borgen van de onderwijs kwaliteiten zijn hierin bepalend geweest.

### **Missie en Visie**

De twee jaar geleden geformuleerde missie en visie op medezeggenschap zijn gehandhaafd.

*Missie: "De missie van de MR van de Meeuwenberg is open communicatie vergroten, kwaliteit en controle waarborgen met de bescherming van een ieder als uitgangspunt".*

*Visie: "De MR van de Meeuwenberg is de schakel tussen leerlingen, ouders en leerkrachten. We communiceren op open wijze en richten ons op proactieve wijze op belangen behartiging en betrokkenheid".*

### **Samenstelling MR**

In het jaar 2012-2013 heeft de samenstelling van de medezeggenschap er als volgt uitgezien

- Truus Bolt, leerkracht
- Alice van Steenberg, leerkracht
- Marieke Hendriks, leerkracht en afgevaardigde naar de GMR voor een voorlopige periode van 2 jaar
- Nelis van Binsbergen, adviseur
- Joan Beek, ouder
- Ernest Tubbing, ouder
- Arjan de Kreek, ouder en voorzitter

### **Continue rooster**

Dit item heeft enkele malen op de agenda gestaan Eerder al (2011 – 2012) werd door de medezeggenschap aangegeven dat er geen behoefte was aan de invoering van het continu rooster. Dit beeld (vertegenwoordiging) werd bevestigd door een enquête uitgevoerd onder alle ouders van de Meeuwenberg. Aanleiding voor de enquête was een gezamenlijk besluit van alle directeuren binnen Trivium.

### **Ouderbijdrage**

De ouderbijdrage is op hetzelfde niveau gebleven als het voorgaande jaar. De Medezeggenschap heeft instemming verleend met de begroting van de oudercommissie (OC) van het jaar 2012 - 2013.

### **CITO scores 2012 - 2013**

Zowel de entreetoets in groep 7 als de CITO resultaten in groep 8 lieten dit schooljaar resultaten zien die boven het landelijke gemiddelde liggen. De overige groepen laten vergelijkbare resultaten zien die een aanwijzig geven dat de nu ingezette trend de komende jaren zal worden gehandhaafd. Op onderdelen is duidelijk dat er extra geïnvesteerd moet worden. Hier wordt middels groepsplannen (specifiek) vorm aan gegeven. Groep 3 heeft nog bijzondere aandacht in zijn algemeenheid.

### **Inspectie bezoek**

De inspectie heeft in haar laatste bezoek weer het vertrouwen uitgesproken in de Meeuwenberg. Vanuit de medezeggenschap delen we dit vertrouwen en hebben we uitgesproken de hernieuwde standaard te blijven vervolgen.

### **Begroting 2012 / 2013**

De begroting is het afgelopen jaar sluitend geweest. De trend van krimpende budgetten blijft zich ook nu voordoen. Gezocht is naar bezuinigen op materiële zaken als verlichting, kopieerkosten etc. Personele consequenties zijn beperkt gebleven tot verschuivingen binnen de formatie betreffende de tijdelijke contracten. Trivium heeft wederom gelden ter beschikking gesteld ten behoeve van de vorming van een 2<sup>e</sup> kleutergroep.

### **Passend onderwijs**

De effecten van passend onderwijs zijn voor stichting Trivium en daarmee voor de Meeuwenberg nog onduidelijk. Het organiseren van medezeggenschap op het niveau van passend onderwijs daarmee ook. Het is de verwachting dat deze duidelijkheid in het jaar 2013 – 2014 zal gaan komen. De vorming van het samenwerkingsverband, binnen Trivium 4 stuks, maakt een gezamenlijk optreden niet aannemelijk. Binnen de nieuwe ontwikkelingen heeft de Meeuwenberg aangegeven geen speciale ondersteuning te willen bieden aan de diverse doelgroepen binnen het passend onderwijs.

### **Groepsindeling 2011 / 2012**

De gepresenteerde groepsindelingen zijn besproken in de MR. Onderwerp van discussie blijft de hoeveelheid leerkrachten voor de groep. Het liefst zien we dat beperkt tot maximaal twee. Helaas zijn we in deze opzet niet geslaagd. In goed overleg is besloten onder voorwaarden af te wijken van dit uitgangspunt. Een belemmering bij het indelen is het aantal parttime leerkrachten op de Meeuwenberg. Vanuit de medezeggenschap hebben we hier onze zorgen over. Ook het komende jaar blijven we de gevolgen, positief dan wel negatief volgen.

### **Documenten besproken en instemming verleend in 2012 - 2013**

- Vaststelling Jaarverslag Meeuwenberg 2012 - 2013
- Vaststelling jaarverslag MR Meeuwenberg 2012 - 2013
- Vaststelling jaarverslag Trivium 2012
- Jaarplanning MR 2012 - 2013
- GMR-stukken
- Schoolbegroting 2013
- Schoolplan 2011 – 2015
- Strategisch beleidsplan 2011 – 2015
- Vakantierooster 2012 – 2013
- Groepsindeling 2013 - 2014
- Vaststelling Formatieplan 2012-2013

### **Besluit**

Het afgelopen jaar is een relatief ongecompliceerd jaar geweest. De ontwikkelingen binnen het passend onderwijs, krimpende budgetten en stijgende kosten scheppen geen rooskleurig toekomstbeeld op de korte termijn. Met de huidige inzet van de leerlingen, leerkrachten en ouders van de Meeuwenberg zal het absoluut mogelijk moeten zijn geen concessies te hoeven doen aan de unieke kwaliteiten en sfeer van de school.

Namens de MR,

Arjan de Kreek.